

Hermosillo, Sonora a 06 de noviembre de 2012.

## **NEGOCIACIÓN SALARIAL LOCAL 2012**

El primero de octubre de este año se firmó la negociación salarial, entre las Secciones 28 y 54 del SNTE y el Gobierno del Estado de Sonora.

concurrancia estatal fue de \$82 millones 115 mil pesos, con esta bolsa se pudo avanzar en la rezonificación al tabulador III de los trabajadores de educación básica del municipio de Cajeme, cuya antigüedad en el servicio este próxima a cumplir con el requisito necesario para su jubilación, establecido por las leyes de seguridad social (ISSSSTE e ISSSTESON):

En el caso de los trabajadores federalizados, para las docentes que cuenten con 27 años de servicio o más y los docentes que cuenten con 29 años de servicio o más.

En el caso de los trabajadores estatales, para las docentes que cuenten con 25 años de servicio o más y los docentes que cuenten con 27 años de servicio o más, a partir del 1 de enero de 2013 para ambas secciones.

**NOTA:** El trabajador que vaya alcanzando la antigüedad requerida para el pago de rezonificación, deberá solicitar el pago correspondiente, a través de la estructura sindical de su región, llevando una hoja de servicio actualizada.

En la negociación actual, el bono de organización del ciclo escolar quedó en 13 días para los docentes de educación básica, 6 días para los docentes de educación normal y 4 días para el personal de apoyo y asistencia a la educación de ambos niveles educativos.

Asimismo se acordó distribuir el 1.2% de prestaciones del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (PAAE) signado en la Minuta Nacional para incrementar a \$2,185.05 el “Apoyo para la adquisición de anteojos, lentes de contacto y lentes intraoculares”, la “Asignación por apoyo a la docencia” (Concepto HD) se incrementa hasta \$729.40 todo esto con efectos del 1 de enero de 2012.

Además, con efectos 1 de enero de 2012, se logra:

Incrementar el concepto denominado “Ayuda por Servicios a la Docencia” (concepto H3) hasta quedar en \$184.45 pesos mensuales. El valor del concepto denominado “Previsión Social Múltiple” (concepto 44) hasta quedar en un monto de \$150.00 pesos mensuales. El valor del concepto denominado “Ayuda de Despensa” (concepto 38) para quedar en un monto de \$122.30 pesos mensuales.

Con el propósito de continuar mejorando la situación laboral del personal que ostenta plaza de puericultor en los CENDIS de la Secretaría de Educación y Cultura, se otorga un incremento al concepto denominado, “Adquisición de Material Didáctico y Libros” (concepto 39) para quedar en \$295.00 pesos mensuales, así como el estímulo por antigüedad de los 10 hasta los 50 años; con efectos a partir del 1 de enero de 2012.

## PAGOS PENDIENTES

### I. Primera quincena de noviembre de 2012:

- Pago de los conceptos R9 y CP para el personal docente que labora en zona económica II, del 1 de enero al 31 de agosto
- Pago del concepto RZ, fortalecimiento al CPC y al CPCA al personal docente que labora en zona económica II consistente en 94 días del concepto CC.

### II. Segunda quincena de noviembre de 2012:

- Pago de estímulo a la calidad docente (Examen Enlace)

Fraternalmente  
“Por la Educación al Servicio del Pueblo”  
El Comité Ejecutivo Seccional